

A N U N Ţ

Centrul Şcolar pentru Educaţie Incluzivă „ Speranţa” Zalău, cu sediul în Zalău, Str. Crişan nr. 4, jud. Sălaj, organizează concurs pentru ocuparea unei funcţii contractual vacante în conformitate cu prevederile H.G. nr. 1336/28.10.2022 şi respectând prevederile **ORDONANŢEI DE URGENŢĂ nr. 156 din 30 decembrie 2024**, după cum urmează:

DENUMIREA POSTULUI: Muncitor I /M

NUMĂRUL POSTURILOR: 1 post vacant

NIVELUL POSTULUI: funcţie de execuţie

COMPARTIMENT/STRUCTURA: Nedidactic

DURATA TIMPULUI DE LUCRU: 8 ore pe zi; 40 de ore pe săptămână

PERIOADA: nedeterminată

CONDIŢII GENERALE:

Condiţiile generale de participare sunt cele prevăzute de art. 15 la H.G. nr. 1336/28.10.2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea şi dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

Pentru a ocupa un post contractual vacant candidaţii trebuie să îndeplinească următoarele condiţii generale, conform art. 15 al Regulamentului-cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1336/28.10.2022:

a) are cetăţenia română sau cetăţenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spaţiul Economic European (SEE) sau cetăţenia Confederaţiei Elveţiene;

b) cunoaşte limba română, scris şi vorbit;

c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările şi completările ulterioare;

d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinţei medicale eliberate de medicul de familie sau de unităţile sanitare abilitate;

e) îndeplineşte condiţiile de studii, de vechime în specialitate şi, după caz, alte condiţii specifice potrivit cerinţelor postului scos la concurs;

f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârşirea unei infracţiuni contra securităţii naţionale, contra autorităţii, contra umanităţii, infracţiuni de corupţie sau de serviciu, infracţiuni de fals ori contra înfăptuirii justiţiei, infracţiuni săvârşite cu intenţie care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcţiei contractuale pentru care candidează, cu excepţia situaţiei în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcţia, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfăşura activitatea de care s-a folosit pentru săvârşirea infracţiunii sau faţă de aceasta nu s-a luat măsura de siguranţă a interzicerii ocupării unei funcţii sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracţiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul naţional automatizat cu privire la persoanele care au comis infracţiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum şi pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea şi funcţionarea Sistemului Naţional de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

CONDIȚII SPECIFICE:

Muncitor I/M:

- Studii medii
- Cunoștințe în domeniul instalațiilor sanitare, a lucrărilor de întreținere, tencuieli, finisaje, zugrăveli și alte activități gospodărești;
- Vechimea în muncă: minim 3 ani;
- Disponibilitatea de a prelua și alte atribuții, în funcție de nevoile școlii;
- Disponibilitatea de a-și adapta programul, în funcție de nevoile școlii.

Pentru înscrierea la concurs candidații vor depune un dosar care va conține următoarele documente:

a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2 a Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual;

b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;

c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;

d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;

e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;

f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;

g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;

h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

i) curriculum vitae, model comun european.

Dosarele de concurs se vor depune la secretariatul unității, sediul principal situat în Zalău, strada Crișan, nr.4. Nr.telefon: 0260611182.

**CALENDARUL DE DESFĂȘURARE A CONCURSULUI CE VA FI ORGANIZAT LA
SEDIUL INSTITUȚIEI:**

Nr. crt.	Activități	Data
1.	Publicarea anuntului	15.05.2025
2.	Data limita pentru depunerea dosarelor de participare la concurs la adresa: Centrul Școlar pentru Educație Incluzivă „ Speranța” Zalău, cu sediul în Zalău, Str. Crișan nr. 4, jud. Sălaj	28.05.2025, ora 12.00
3.	Selecția dosarelor de către membrii comisiei de concurs	30.05.2025, ora 9.00
4.	Afișarea rezultatelor selecției dosarelor	30.05.2025, ora 13.00
5.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele selecției dosarelor	30.05.2025, ora 15.00
6.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	02.06.2025, ora 10.00
7.	Susținerea probei scrise	03.06.2025, ora 9.00
8.	Afișarea rezultatului probei scrise	03.06.2025, ora 15.00
9.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele probei scrise	04.06.2025, ora 10.00
10.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	04.06.2025, ora 14.00
11.	Susținerea probei practice	05.06.2025, ora 9.00
12.	Afișarea rezultatului probei practice	05.06.2025, ora 15.00
13.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele probei practice	06.06.2025, ora 10.00
14.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	06.06.2025, ora 15.00
15.	Susținerea interviului	10.06.2025, ora 9.00
16.	Comunicarea rezultatelor după susținerea interviului	10.06.2025, ora 15.00
17.	Afișarea rezultatului final al concursului	11.06.2025, ora 12.00

Candidații vor susține 3 probe:

- proba scrisă va fi promovată cu minim nota 5;
- proba practică va fi promovată cu minim 70 de puncte din 100;
- interviul nu poate fi contestat.

Bibliografie și tematică

Bibliografie

1. Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare ; Cap. IV – Obligațiile lucrătorilor ;
2. Legea nr. 477/2004 – Privind codul de conduită a personalului din instituțiile publice ;
3. Legea nr. 53/2003 actualizată: Codul muncii „ Răspunderea disciplinară”
4. Legea 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor;
5. Cărți de specialitate în domeniul instalațiilor de apă curentă, tehnico-sanitare, electrice de joasă și medie tensiune, termice, tâmplărie, mecanică (lăcătușărie), executarea lucrărilor de mici zugrăveli, vopsitorie.

Tematica

1. Exploatarea instalațiilor electrice, sanitare, de încălzire, și a echipamentelor aferente acestora;
2. Reglementări privind apărarea împotriva incendiilor, paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor și norme de protecție a muncii;
3. Defecțiuni, incidente, avarii la instalații electrice, sanitare, de încălzire, etc.
4. Norme de conduită și etică profesională conform Codului muncii.

Informații suplimentare se pot obține de la sediul instituției, de pe website: www.cseisperanta.ro, e-mail centrulscolar_speranta@yahoo.com, persoană de contact: Suci Daniela, funcția secretar, având numărul de telefon 0260611182, în intervalul orar 10⁰⁰-15⁰⁰.

DIRECTOR,
prof. Sabău Amalia-Raluca